



2014

La CFTC demande la revalorisation des revenus de façon équitable !

Pour les salaires : Une augmentation généralisée pour **TOUS** qui revalorise les salaires de **TOUS** les salariés **GVF**, sans exception.
En cette période difficile pour les salariés, il ne faut pas faire de clientélisme pour nos augmentations salariales.



MAIS AUSSI :

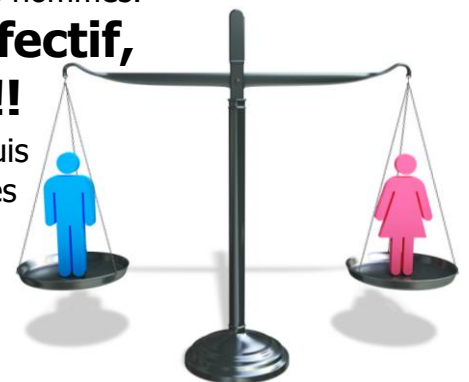
Des **chèques déjeuner** à **9 euros** pour **augmenter votre pouvoir d'achat, vital pour manger.**

MAIS ENCORE :

Des objectifs d'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes dans l'entreprise : Accès à l'emploi, à la formation professionnelle et à la promotion professionnelle, suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Mesdames, vous représentez 66% de l'effectif, et des efforts importants restent à faire !!!

Un outil que la **CFTC** avait négocié pour vous a été mis en place depuis maintenant 2 ans : le maintien de l'évolution salariale dans le cadre des congés maternité = un premier pas **obtenu par la CFTC seule.** Mais aujourd'hui il faut aller plus loin... Les femmes doivent aussi accéder aux postes à responsabilité !



Et toujours plus d'avancées sociales pour faciliter votre quotidien :

Prime d'ancienneté, reconnaissance de l'expertise, enfant malade, prime de transport et parking, etc.

VOS élus CFTC sont conscients de **VOS** besoins quand ils négocient pour **VOUS.** C'est pourquoi la **CFTC** se bat pour **VOUS** lors des **Négociations Annuelles 2014.**

Renseignez-vous

Posez vos questions



: WWW.CFTCOPTICAL.COM



: section.cftc.gvf@free.fr



06.60.06.58.19
06.12.79.04.87
06.81.66.20.04
06.61.46.53.85